

Feinrohren SpA è oggi, in termini di metri di tubi e tubi capillari prodotti all'anno, una delle più importanti realtà del settore nel mondo. Questo risultato è frutto di una politica aziendale da sempre orientata alla realizzazione di prodotti di massima qualità, affidabilità e innovazione, caratteristiche fondamentali per preservare un mondo sempre più povero di risorse.

Feinrohren SpA certificata UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN ISO 45001:2023, opera nel rispetto dei requisiti cogenti, delle persone e dei loro diritti, dell'ambiente e del concetto più ampio di crescita sostenibile.

Principi

La richiesta "globale" da parte dei Clienti di tutto il mondo di Qualità del prodotto, di rispetto per l'ambiente e di tutela della salute dei dipendenti, trova Feinrohren SpA da sempre protesa al perseguimento di strenue politiche di miglioramento continuo dei propri prodotti e delle proprie attività, nel rispetto dei contesti di mercato in cui opera, delle esigenze delle Parti Interessate, dell'ambiente e degli obiettivi dell'Agenda ONU 2030 per la crescita sostenibile. In altre parole, Feinrohren ha adottato un sistema ispirato fortemente ai seguenti principi:

- mantenimento dell'alta qualità dei prodotti e salvaguardia della sua percezione,
- garanzia di un servizio efficiente,
- ricerca continua dell'innovazione e dell'efficienza,
- tutela delle risorse naturali,
- efficientamento dell'uso dell'energia,
- rispetto dell'ambiente e della comunità in cui l'organizzazione opera,
- ottimizzazione degli scarti di produzione,
- ricerca e sviluppo di nuove tecniche per una produzione sempre più sostenibile,
- valorizzazione delle persone e della loro crescita professionale,
- garanzia di condizioni lavorative idonee e rispettose della salute e sicurezza dei lavoratori,
- sostegno alla diversità per una completa inclusione ed equità fra le persone,
- disponibilità e sostegno al dialogo sociale,
- ripudio del lavoro minorile e del lavoro forzato,
- garanzia di una gestione responsabile delle informazioni nel rispetto di tutte le parti interessate,
- ricerca di approvvigionamenti sostenibili,
- adesione e rispetto del codice etico.

Impegno

Per questo motivo, Feinrohren si impegna:

- a mettere a disposizione tutte le risorse economiche, tecnologiche e professionali, necessarie al raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- a garantire quanto necessario per il costante raggiungimento della soddisfazione del Cliente;
- a migliorare continuamente i processi e i prodotti, attraverso il coinvolgimento di tutti i collaboratori;
- a impiegare, per quanto possibile, il materiale di riciclo in sostituzione della materia prima da miniera,
- a valorizzare tutta la materia prima di scarto tramite impianti ad alta efficienza,
- a ricercare approvvigionamenti di energia "pulita" per ridurre sempre più la nostra Carbon Footprint,
- a installare impianti di captazione e abbattimento degli inquinanti sempre più efficienti,
- a utilizzare in maniera responsabile le risorse idriche evitando sprechi,
- a sostenere le comunità presenti sul territorio tramite donazioni alle associazioni e agli enti benefici,
- a ridurre le quantità di sostanze impiegate presso i reparti e a eliminare quelle più pericolose,
- ad assicurare un ambiente di lavoro sempre più salubre per gli operatori,
- a garantire periodici aggiornamenti delle analisi dei rischi delle mansioni per assicurare il più alto grado di sicurezza nello svolgimento delle lavorazioni,
- a creare un percorso di crescita personale per ciascun dipendente affinché accresca le sue competenze e ne acquisisca di nuove,
- a sostenere le persone con un piano welfare,
- ad aumentare la presenza femminile in azienda,
- ad incrementare le occasioni di incontro e di dialogo fra le parti sociali e l'azienda,

- a sensibilizzare, coinvolgere e rendere consapevoli sempre di più le risorse interne ed esterne, dell'importanza della soddisfazione del cliente, della prevenzione e della tutela della salute e della sicurezza, e della difesa dell'ambiente, promuovendo la cultura della responsabilità e della sostenibilità,
- a garantire la privacy dei dati di tutte le parti interessate adottando strategie e strumenti di ultima generazione,
- a diffondere tra le persone il codice etico per prassi commerciali corrette secondo il principio dell'anticorruzione,
- a ripudiare pratiche lavorative non etiche e a denunciare eventi di questa tipologia,
- a ricercare sempre più fornitori rispettosi dei principi di sostenibilità adottati da Feinrohren,
- a implementare e migliorare il proprio sistema di gestione con l'ottenimento di nuove certificazioni,
- a rispettare i requisiti legislativi e legali applicabili, i requisiti dei regolamenti vigenti inerenti alle proprie attività
- a rinnovare almeno con cadenza biennale questa politica allo scopo di rendicontare gli obiettivi raggiunti e i stabilire quelli futuri.

Obiettivi

Per tutto quanto sopra, Feinrohren S.p.A. nei prossimi 2 anni si propone di raggiungere i seguenti obiettivi

- implementare il sistema gestionale con lo schema ISO 50001 e ottenere entro l'anno 2025 la certificazione da parte di ente terzo,
- ridurre la nostra impronta di carbonio approvvigionandosi da fonti rinnovabili per almeno il 15% del fabbisogno energetico,
- ridurre di almeno il 50% l'utilizzo del solvente più critico in uso presso i reparti,
- autoprodurre i gas tecnici per almeno il 50% del fabbisogno industriale con conseguente riduzione dell'inquinamento generato dai trasporti,
- coinvolgere in un progetto di alta formazione per la crescita delle competenze personali almeno il 15% della popolazione aziendale,
- ridurre sempre più gli infortuni, anche se di piccola e lieve entità, per giungere a "infortuni 0".

Come ogni processo evolutivo, questo cammino avrà sempre necessità di un accurato coordinamento, di un grande impegno da parte di tutte le Persone coinvolte e della presenza di esperti che guidino nell'apprendimento.

L'evoluzione del Sistema di Gestione Aziendale rappresenterà ancora e sempre di più l'occasione per riuscire a coinvolgere le persone in un reale percorso che **soddisfi i bisogni della generazione presente senza compromettere quelli della generazione futura.**

Sono sempre più convinto che il Progetto sarà condiviso con entusiasmo e professionalità da parte di ognuno, in totale cooperazione di intenti con la Direzione che rappresento e, soprattutto, con i rispettivi colleghi.

La presente politica viene comunicata ai lavoratori e resa disponibile alle parti interessate.

Il documento verrà revisionato a cadenza almeno biennale in occasione del Riesame di Direzione per la rendicontazione degli obiettivi raggiunti e di quelli futuri.

Passirano, 18/09/2024

Mark Pasotti
Feinrohren S.p.A