

CODICE ETICO AZIENDALE

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di Feinrohren SpA
nella seduta del 07.10.2024



FEINROHREN

FEINROHREN GROUP

Sommario

Perché un codice etico	3
Destinatari	4
Principi generali.....	5
INTEGRITÀ AZIENDALE	5
IMPARZIALITÀ.....	5
RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, EQUITÀ DEL LAVORO E VALORIZZAZIONE DELLA PERSONA (RIPUDIO DISCRIMINAZIONE).....	5
TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI	5
RISPETTO E PROTEZIONE DELL'AMBIENTE	6
LEALTÀ, ONESTÀ E TRASPARENZA.....	6
CORRETTEZZA.....	6
TUTELA DELLE INFORMAZIONI AZIENDALI, DEI DATI PERSONALI E DELLA PRORPIETÀ INTELLETTUALE	6
Rapporto con gli Stakeholder	7
TUTELA DELL'AMBIENTE.....	7
RAPPORTI CON I SOCI.....	7
RAPPORTI CON I CLIENTI	7
RAPPORTI FORNITORI.....	8
RAPPORTI CON LE AUTORITÀ PUBBLICHE	9
RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI.....	10
RAPPORTI CON LA COMUNITÀ	10
Dipendenti e collaboratori	11
RISPETTO DELLA PERSONA E DEI DIRITTI UMANI.....	11
PARI OPPORTUNITÀ E MANCATA DISCRIMINAZIONE	11
VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E GESTIONE DEL LORO TEMPO	11
TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO	12
PRINCIPI DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE	12
DOVERI DEL PERSONALE	13
Informazioni aziendali e tutela del know-how	16
TUTELA DELLE INFORMAZIONI E TUTELA DELLA PRIVACY	16
TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE E INDUSTRIALE	16
Applicazione del Codice Etico e violazioni.....	17
DIFFUSIONE E COMUNICAZIONE.....	17
VIGILANZA IN MATERIA DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO	17
SEGNALAZIONE DI PROBLEMI O SOSPETTE VIOLAZIONI	17
PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI CONSEGUENTI ALLE VIOLAZIONI	18

Perché un codice etico

Il presente documento denominato “Codice Etico” (di seguito anche “Codice”) regola il complesso dei diritti, doveri e responsabilità che il GRUPPO FEINROHREN (di seguito anche FEINROHREN) assume espressamente nei confronti delle proprie parti interessate, clienti, terzi e qualsivoglia soggetto che entri in contatto per ragioni di lavoro con FEINROHREN, con i quali si trovi quotidianamente ad interagire nell’ambito dello svolgimento delle proprie attività.

La Società, nell’esercizio della propria attività economica, opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse.

Il Codice Etico si ispira alle principali normative, linee guida e documenti esistenti a livello nazionale e internazionale in tema di responsabilità sociale d’impresa e di corporate governance, diritti umani e ambientali, come, a titolo esemplificativo, la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, la Carta dei Diritti dell’Unione Europea, gli standard di lavoro dignitoso contemplati nelle convenzioni ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), la norma UNI EN ISO 14001 e la norma UNI EN ISO 45001.

Il Codice Etico introduce e rende vincolanti altresì i principi e le regole di condotta rilevanti ai fini della prevenzione dei reati indicati nel Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231, in materia di responsabilità amministrativa degli enti.

A formale accettazione di quanto sopra, il Codice Etico è approvato attraverso delibera del Consiglio di amministrazione di FEINROHREN S.p.A. in data 07.10.2024 sancendo l’obbligo di rispetto da parte di ciascun amministratore, dirigente, dipendente o collaboratore.

La revisione dei contenuti del Codice verrà effettuata a seconda delle necessità interne o in caso di cambiamenti significativi sia interni all’Organizzazione, sia esterni.

Destinatari

Con il proprio Codice, FEINROHREN, rende noti all'interno dell'organizzazione e a tutti gli interlocutori esterni i valori ed i principi fondamentali che ne guidano l'attività.

FEINROHREN si pone l'obiettivo di orientare i comportamenti dei propri dipendenti e collaboratori allo scopo di confermare l'immagine di correttezza e la buona reputazione quale patrimonio della società. Il sistema presuppone infatti che ciascun amministratore, dirigente, dipendente o collaboratore di FEINROHREN, come membro di FEINROHREN o a titolo personale, sia consapevole della propria responsabilità nell'osservare i principi del Codice nell'esercizio delle proprie attività e che tale obbligo costituisce parte essenziale dei propri doveri contrattuali.

I destinatari del Codice etico sono:

- Membri del Consiglio di amministrazione;
- Soci;
- Dipendenti;
- Collaboratori;
- Controparti contrattuali (fornitori, subfornitori, appaltatori, subappaltatori, consulenti, ecc.);
- Chiunque a vario titolo instauri dei rapporti con il Gruppo Feinrohren;
- Chiunque agisca in nome e/o per conto dell'azienda.

Principi generali

Tutti i destinatari del Codice Etico, nello svolgimento delle loro mansioni e delle loro attività, devono riferirsi ai seguenti principi:

INTEGRITÀ AZIENDALE

Feinrohren si impegna a realizzare e fornire prodotti e servizi di qualità e a competere sul mercato secondo principi di equa e libera concorrenza e trasparenza, mantenendo rapporti corretti con le istituzioni pubbliche, governative e amministrative, con la cittadinanza e con le imprese terze. Ciascuno è tenuto ad operare, in qualsiasi situazione, con integrità, trasparenza, coerenza ed equità, conducendo con onestà ogni rapporto d'affari.

Feinrohren opera nel rigoroso rispetto della legge e si adopera affinché tutto il personale agisca in tale senso. Le persone devono tenere un comportamento conforme alla legge, quali che siano il contesto e le attività svolte ed i Paesi in cui esse operano. Tale impegno deve valere anche per i consulenti, i fornitori, i clienti e chiunque abbia rapporti con Feinrohren

Feinrohren non inizierà, né proseguirà alcun rapporto con chi non intende allinearsi a questo principio.

IMPARZIALITÀ

Nella gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, Feinrohren si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza e che sia evitata ogni forma di abuso. In particolare, Feinrohren garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità e autonomia della persona.

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi interlocutori "stakeholder" (la scelta dei clienti, la gestione del personale o l'organizzazione del lavoro, la selezione e la gestione dei fornitori, i rapporti con i soci, i rapporti con le comunità e le istituzioni che le rappresentano), Feinrohren opera per evitare ogni discriminazione in base all'età, al sesso, all'orientamento sessuale, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose.

RISPETTO DEI DIRITTI UMANI, EQUITÀ DEL LAVORO E VALORIZZAZIONE DELLA PERSONA (RIPUDIO DISCRIMINAZIONE)

Feinrohren riconosce che le persone costituiscono un fattore di fondamentale importanza per il proprio sviluppo, per cui garantisce un ambiente di lavoro sicuro, tale da agevolare l'assolvimento del lavoro e da valorizzare le attitudini professionali di ciascuno. L'ambiente di lavoro, ispirato al rispetto, alla correttezza ed alla collaborazione, deve permettere il coinvolgimento e la responsabilizzazione delle persone, con attenzione agli specifici obiettivi da raggiungere ed alle modalità per perseguirli.

La gestione del personale è fondata sul rispetto delle peculiarità e della professionalità di ciascuno, garantendone l'integrità fisica e morale. Ognuno è tenuto ad adottare una condotta rispettosa nei confronti delle persone con cui viene in contatto trattando chiunque equamente e con dignità.

Feinrohren rifiuta ogni forma di lavoro coatto e/o svolto da persone minorenni, e non tollera violazioni dei diritti umani. Feinrohren rifugge qualsiasi comportamento non etico che favorisca l'assunzione di atteggiamenti ostili nei confronti di qualunque persona o realtà interna o esterna all'Organizzazione. Rifiuta altresì comportamenti atti ad appropriarsi dei benefici della collaborazione altrui, sfruttando posizioni di forza.

TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEI LAVORATORI

Feinrohren si impegna a diffondere e consolidare la cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e i collaboratori e garantendo condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, in ambienti di lavoro sicuri e salubri. Feinrohren preserva, con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori, nonché l'interesse delle altre parti interessate, uniformandosi alle

prescrizioni in materia antinfortunistica e di igiene e salute sul posto di lavoro di cui al D.Lgs. 81/08 e successive modificazioni integrazioni ed attuazioni. Per tale ragione Feinrohren ha deciso di certificarsi UNI ISO 45001:2018, garantendo così la continua aderenza ai principi della tutela della salute e sicurezza sul lavoro.

RISPETTO E PROTEZIONE DELL'AMBIENTE

Feinrohren si impegna a diffondere e consolidare la filosofia del rispetto e della tutela dell'ambiente come bene primario indispensabile per poter garantire una vita dignitosa a noi e soprattutto alle generazioni future, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori.

Feinrohren rispetta tutte le prescrizioni imposte dall'Atto autorizzativo (A.I.A.) nel rispetto del D.Lgs. n.152 e in aggiunta ha deciso di certificarsi UNI EN ISO 14001:2015 per dimostrare il proprio impegno nella tutela dell'ambiente e la propria convinzione nel perseguire il miglioramento,

LEALTÀ, ONESTÀ E TRASPARENZA

Feinrohren intende tutelare il valore della concorrenza leale, astenendosi da comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione. Pertanto, tutti i soggetti che a vario titolo operano con Feinrohren non potranno partecipare ad accordi in contrasto con le regole che disciplinano la libera concorrenza tra imprese.

Feinrohren è tenuta a fornire informazioni complete, trasparenti, comprensibili ed accurate, in modo tale che, nell'impostare i rapporti con l'azienda, gli stakeholder siano in grado di prendere decisioni autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti.

In particolare, nella formulazione di eventuali contratti, Feinrohren ha cura di specificare al contraente i comportamenti da tenere in tutte le circostanze previste, in modo chiaro e comprensibile.

Feinrohren si adopera affinché i risultati economico/finanziari siano tali da salvaguardare ed accrescere il valore del proprio capitale, al fine di remunerare adeguatamente il rischio che i detentori del suo capitale si assumono. Feinrohren crea inoltre le condizioni affinché la partecipazione dei detentori del capitale alle decisioni di loro competenza sia consapevole. A tale fine, promuove la parità di informazione e, inoltre, tutela l'interesse generale del complesso dei detentori del capitale, da azioni intentate dai singoli per fare prevalere i loro interessi particolari.

CORRETTEZZA

I contratti e gli incarichi di lavoro devono essere attuati secondo quanto stabilito consapevolmente dalle parti. Feinrohren si impegna a non sfruttare le condizioni di ignoranza o di incapacità delle proprie controparti.

Nei rapporti in essere, chiunque operi in nome e per conto Feinrohren, non deve approfittare di lacune contrattuali, o di eventi imprevisti, per rinegoziare il contratto al solo scopo di sfruttare la posizione di dipendenza o di debolezza, nelle quali l'interlocutore si sia venuto a trovare.

TUTELA DELLE INFORMAZIONI AZIENDALI, DEI DATI PERSONALI E DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Feinrohren, nell'ambito della sua attività, potrebbe acquisire dati personali di clienti, possessori del capitale, collaboratori, dipendenti e di altri soggetti, sia fisici che giuridici. Tali dati consistono in qualsiasi informazione che serva a identificare, direttamente o indirettamente, una persona e possono comprendere dati sensibili come quelli che rivelano l'origine etnica o razziale, l'orientamento politico, lo stato di salute o le tendenze sessuali.

Feinrohren si impegna a trattare tali dati nei limiti ed in conformità a quanto previsto dal GDPR UE 2016/679 e s.m.i.. Il personale Feinrohren che si trova, nell'ambito delle proprie mansioni lavorative a trattare dati, sensibili e non, deve procedere sempre nel rispetto della suddetta normativa e delle istruzioni operative impartite in proposito dall'Organizzazione.

Le informazioni in merito agli *stakeholder* sono trattate da Feinrohren nel rispetto della riservatezza degli interessati.

Rapporto con gli Stakeholder

TUTELA DELL'AMBIENTE

Feinrohren è consapevole dell'impatto delle proprie attività sull'ambiente circostante.

Per questo motivo, nel rispetto della normativa ambientale applicabile e delle prescrizioni della propria autorizzazione ambientale, Feinrohren verifica regolarmente, tramite laboratori esterni, la regolarità dei propri scarichi, emissioni, rumorosità, ecc al fine di ridurre al minimo la propria incidenza sul territorio.

Si impegna inoltre nel miglioramento delle proprie prestazioni ambientali, promuovendo l'efficientamento dal punto di vista energetico, internalizzando i processi, realizzando impianti di generazione di elettricità pulita, ecc, al fine di essere parte attiva nel raggiungimento dell'obiettivo della riduzione delle emissioni di CO2 come stabilito dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, nella consapevolezza che le aziende abbiano un ruolo determinante nella lotta al cambiamento climatico.

Feinrohren si impegna da sempre alla diffusione della cultura del rispetto e tutela ambientale, promuovendo comportamenti responsabili all'interno delle sue sedi per uno sviluppo sostenibile che guardi alle generazioni future.

RAPPORTI CON I SOCI

L'Assemblea dei soci è il momento privilegiato per l'instaurazione di un proficuo dialogo tra i possessori del capitale e gli organi sociali (Consiglio di amministrazione) Feinrohren.

Gli organi sociali sono tenuti a predisporre con accuratezza e a diffondere con tempestività, il materiale di supporto necessario per permettere all'Assemblea dei soci di assumere le decisioni in modo informato.

È assicurata la regolare partecipazione dei membri del Consiglio di amministrazione ai lavori assembleari.

Tutela del patrimonio sociale

Le risorse disponibili devono essere impiegate, nel rispetto delle leggi vigenti, dello statuto e del codice, per accrescere e rafforzare il patrimonio sociale, a tutela di Feinrohren stessa, dei possessori del capitale, dei creditori e del mercato. A garanzia dell'integrità del capitale è vietato, al di fuori dei casi nei quali la legge espressamente lo consente, restituire, in qualsiasi forma, i conferimenti o liberare i soci dall'obbligo di eseguirli, ripartire utili non effettivamente conseguiti o destinati per legge a riserva.

Al fine di assicurare trasparenza e completezza dell'informazione contabile, è necessario che la documentazione dei fatti da riportare in contabilità a supporto della registrazione sia chiara, completa, corretta e che venga archiviata per eventuali verifiche. La connessa registrazione deve riflettere ciò che è descritto nella documentazione di supporto e deve specificare i criteri adottati nella determinazione di elementi economici basati su valutazioni.

RAPPORTI CON I CLIENTI

Il cliente rappresenta un valore di fondamentale importanza per il prosieguo delle attività Feinrohren, e per tale ragione deve essere tutelato.

Feinrohren instaura con i clienti un rapporto basato sulla professionalità, qualità dei beni offerti, disponibilità, rispetto, lealtà, correttezza, trasparenza e collaborazione. Le relazioni con i Clienti sono inoltre improntate al rispetto delle leggi e delle normative vigenti, in particolare di quelle poste a tutela della concorrenza e del mercato.

Feinrohren si impegna a:

- avere comportamenti non discriminatori e/o non corretti nei confronti dei clienti;
- soddisfare i clienti in relazione agli obblighi assunti in ambito contrattuale,
- garantire al cliente la consegna di materiale conforme ai più elevati standard qualitativi,
- favorire l'interazione con i clienti per la risoluzione rapida e proficua di eventuali reclami,
- comunicare tempestivamente qualsiasi variazione dalle proprie prestazioni contrattuali,
- monitorare la customer satisfaction.

Nell'intrattenere relazioni commerciali, sarà evitato l'avvio o la gestione di rapporti con persone di dubbia reputazione, scarsa affidabilità o implicate in attività illecite. È vietato offrire o erogare a collaboratori di Clienti (rappresentanti, dipendenti), regali, omaggi o altri benefici allo scopo di trarre indebiti vantaggi, personali o aziendali.

Contratti e comunicazioni ai clienti

I contratti e le comunicazioni ai clienti di Feinrohren devono essere:

- chiari, semplici e completi delle informazioni necessarie alla controparte;
- conformi alle normative vigenti, tali da non configurare pratiche elusive o comunque scorrette;
- completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante, ai fini della decisione del cliente.

RAPPORTI FORNITORI

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per Feinrohren, alla concessione delle pari opportunità ai fornitori, alla lealtà e all'imparzialità. La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della qualità e del prezzo del bene o servizio, nonché delle garanzie di assistenza e di tempestività.

Feinrohren si impegna a predisporre tutte le procedure e le azioni necessarie a garantire la massima efficienza e trasparenza del processo di acquisto, al fine di:

- non precludere ad alcuno, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere alla stipula di contratti, adottando nella scelta della rosa dei candidati criteri oggettivi e documentabili;
- assicurare nelle procedure di scelta del fornitore una concorrenza sufficiente, per esempio considerando almeno tre imprese nella selezione. Eventuali deroghe devono essere autorizzate dalla Direzione.
- porre in essere una separazione di ruoli, nell'ambito delle diverse fasi del processo di acquisto complessivo, mantenendo inoltre la tracciabilità e la documentazione delle scelte effettuate.

Feinrohren si riserva in ogni caso di richiedere ai fornitori:

- disponibilità opportunamente documentata di mezzi, anche finanziari, strutture organizzative, capacità e risorse progettuali, know-how, eccetera;
- esistenza ed effettiva attuazione, nei casi in cui le specifiche di Feinrohren lo prevedano, di sistemi di qualità aziendali adeguati (per esempio, ISO 9001);
- dichiarazioni previste dalla normativa vigente e documentazione nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 26 del D.Lgs. n.81/2008 e s.m.i.

Feinrohren predilige, ove le condizioni lo consentono, fornitori certificati secondo lo schema ISO 45001 e ISO 14001 per essere sicuri che la catena di fornitura sia conforme ai propri principi.

Integrità ed indipendenza nei rapporti

Le relazioni con i fornitori, ivi incluse quelle che concernono i contratti finanziari e di consulenza, sono oggetto di un costante monitoraggio da parte Feinrohren.

La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza, evitando ove possibile forme di dipendenza. Così, a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- qualsiasi contratto il cui importo stimato risulti superiore al limite indicato nello statuto aziendale, deve essere formalmente approvato dai vertici Feinrohren;
- di norma, si deve evitare di realizzare progetti vincolanti di lungo periodo mediante la stipula di contratti a breve termine, che necessitano di continui rinnovi dai quali consegue una revisione dei prezzi;
- di norma, sono oggetto di particolari attenzioni i contratti di consulenza, soprattutto nei casi in cui, nell'ambito degli stessi, non sia previsto un adeguato trasferimento di know-how;
- non è ritenuto corretto indurre un fornitore a stipulare un contratto a lui sfavorevole, lasciandogli intendere che in futuro verrà stipulato un successivo contratto più vantaggioso.

I documenti scambiati con i fornitori devono essere opportunamente archiviati. In particolare, quelli di natura contabile devono essere conservati per i periodi stabiliti dalla normativa vigente.

Nell'intrattenere relazioni commerciali, sarà evitato l'avvio o la gestione di rapporti con persone di dubbia reputazione, scarsa affidabilità o implicate in attività illecite. È vietato ricevere dai fornitori e loro collaboratori regali, omaggi o altri benefici allo scopo di trarre indebiti vantaggi, personali o aziendali.

Tutela degli aspetti etici e di sostenibilità nelle forniture

Nella prospettiva di conformare l'attività di approvvigionamento ai principi etici e di sostenibilità adottati, Feinrohren predilige, ove le condizioni lo consentono, fornitori certificati secondo lo schema ISO 45001 e ISO 14001 e in ogni caso fornitori che rispondano ai requisiti etici e di sostenibilità che caratterizzano Feinrohren.

A tale fine, nei contratti con i fornitori sono inserite clausole contrattuali che prevedono la possibilità per Feinrohren di porre in essere azioni di controllo, presso le unità produttive o le sedi operative dell'impresa fornitrice, al fine di verificare il soddisfacimento di tali requisiti.

La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di chiarezza. È vietato effettuare prestazioni o riconoscere compensi di qualsiasi tipologia in favore di partner contrattuali che non trovino adeguata giustificazione nel contesto del rapporto associativo costituito con i partner stessi. È vietato riconoscere compensi in favore dei collaboratori esterni che non trovino adeguata giustificazione in relazione al tipo d'incarico da svolgere e alle prassi vigenti in ambito locale.

RAPPORTI CON LE AUTORITÀ PUBBLICHE

Con il termine Pubblica Amministrazione si intende qualsiasi persona, soggetto, interlocutore qualificabile come pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio, che operi per conto della Pubblica Amministrazione, centrale o periferica, o di autorità pubbliche di vigilanza, autorità indipendenti, istituzioni comunitarie, nonché di partners privati concessionari di un pubblico servizio.

Correttezza e lealtà

Feinrohren intende condurre rapporti con la Pubblica Amministrazione con la massima trasparenza ed eticità di comportamento. Tali rapporti, che devono avvenire nel rispetto della normativa vigente, sono uniformati ai principi generali di correttezza e di lealtà, in modo da non compromettere l'integrità di entrambe le parti.

Il personale deve astenersi da qualsiasi comportamento che possa ledere l'imparzialità e l'autonomia di giudizio della Pubblica Amministrazione.

Nello svolgere operazioni e nell'intrattenere rapporti con la Pubblica Amministrazione le persone devono garantire la massima trasparenza e tracciabilità delle informazioni rilevanti.

Particolari cautele devono essere osservate nelle operazioni relative a procedure di gara, contratti, autorizzazioni, concessioni, licenze e richieste di finanziamenti di provenienza pubblica (statale o comunitaria).

Nel caso in cui Feinrohren abbia la necessità di avvalersi di prestazioni professionali di dipendenti della Pubblica Amministrazione, in qualità di consulenti, deve essere rispettata la normativa vigente.

Qualora, in virtù delle leggi vigenti, soggetti apparentemente esterni a Feinrohren possano essere considerati quali longa manus Feinrohren, è opportuno che i principi contenuti nel presente codice siano estesi anche a questi ultimi.

Feinrohren non dovrà comunque farsi rappresentare, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, da un consulente o da un soggetto terzo quando si possano creare conflitti d'interesse.

Regali, omaggi e benefici

Nessuna persona di Feinrohren può elargire denaro oppure offrire vantaggi economici o altre tipologie di benefici, a soggetti della Pubblica Amministrazione allo scopo di ottenere incarichi o altri vantaggi personali o per Feinrohren.

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile a Feinrohren. In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici italiani ed esteri, o a loro familiari, che possa influenzarne l'indipendenza di giudizio allo scopo di ottenere trattamenti più favorevoli o prestazioni indebite

o vantaggi di vario genere. Per regalo si intende qualsiasi tipo di beneficio, non solo beni ma anche, ad esempio, partecipazione gratuita a convegni, promessa di un'offerta di lavoro, eccetera.

Quanto sopra non può essere eluso ricorrendo a terzi: a tale riguardo, si considerano infatti atti di corruzione non solo i pagamenti illeciti fatti direttamente dagli enti, o da loro dipendenti, ma anche i pagamenti illeciti fatti tramite persone che agiscono per conto di tali enti, sia in Italia che all'estero.

In ogni caso, Feinrohren si astiene da pratiche non consentite dalla legge, dagli usi commerciali o dai codici etici delle aziende e degli enti con cui ha rapporti.

Nel caso venissero offerti regali, salvo quelli di irrisorio valore, questi devono essere documentati in modo adeguato a consentire verifiche e autorizzazioni del responsabile di funzione, il quale provvede a darne preventiva comunicazione alla funzione preposta di Feinrohren. Copia della documentazione rilevante (ad esempio, il documento di trasporto) deve essere conservata in modo appropriato.

Qualora una persona di Feinrohren riceva, da parte di un componente della Pubblica Amministrazione, richieste esplicite o implicite di benefici, fatto salvo il caso di omaggi di uso commerciale e di modesto valore, ne informa immediatamente il proprio superiore gerarchico o il soggetto cui sia tenuto a riferire, per l'adozione delle opportune iniziative.

Iniziative che Feinrohren può assumere

Feinrohren, qualora lo ritenga opportuno, può sostenere programmi di enti pubblici intesi a realizzare utilità e benefici per la collettività, nonché le attività di fondazioni ed associazioni, sempre nel rispetto delle normative vigenti e dei principi del presente codice.

Nel caso in cui Feinrohren voglia effettuare donazioni in denaro, in attrezzature o in beni:

- deve predisporre ed inviare all'organo della Pubblica Amministrazione beneficiario una comunicazione, nella quale manifesta l'intenzione di volere donare una somma di denaro, un'attrezzatura o dei beni;
- l'organo della Pubblica Amministrazione beneficiario seguirà la normativa in vigore, ai fini dell'attuazione della donazione;
- Feinrohren, presa buona nota dell'accettazione, fornirà tutti i dettagli della donazione stessa e predisporrà gli adempimenti ex lege.

RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI

Feinrohren non contribuisce in nessun modo al finanziamento di partiti politici, organizzazioni politiche e sindacali, movimenti politici di qualsivoglia natura, comitati, dei loro rappresentanti e candidati, al di fuori dei casi strettamente previsti da norme specifiche.

Feinrohren si astiene tassativamente dall'assoggettarsi a qualsiasi pressione, diretta o indiretta, da esponenti politici (per esempio, non accetta segnalazioni per le assunzioni, né stipula contratti di consulenza aventi finalità analoghe).

RAPPORTI CON LA COMUNITÀ

Contributi e sponsorizzazioni

Feinrohren può aderire alle richieste di contributi limitatamente alle proposte provenienti da enti e associazioni dichiaratamente senza fini di lucro, con regolari statuti ed atti costitutivi, che siano di elevato valore culturale o benefico o che coinvolgano un elevato numero di cittadini.

Le attività di sponsorizzazione, che possono riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo e dell'arte, sono destinate solo ad eventi che offrano garanzie di qualità o per i quali Feinrohren può avere garanzie documentate della loro originalità, eticità ed efficacia.

Nella scelta delle proposte cui aderire, Feinrohren presta particolare attenzione ad ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale, per esempio rapporti di parentela con i soggetti interessati o legami con organismi che possano, per i compiti che svolgono, favorire in qualche modo l'attività di Feinrohren.

Dipendenti e collaboratori

RISPETTO DELLA PERSONA E DEI DIRITTI UMANI

Le persone rappresentano la risorsa principale di Feinrohren.

Per tale ragione Feinrohren pone particolare attenzione alla valorizzazione del singolo e alla crescita professionale delle persone su base prettamente meritocratica.

Feinrohren si impegna a tutelare l'integrità morale delle persone, garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della loro dignità. Tutti debbono essere trattati con lo stesso rispetto e hanno diritto alle stesse possibilità di sviluppo professionale e di carriera nell'ambito della loro mansione. Feinrohren evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti del proprio personale.

La valutazione del personale da assumere deve essere effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati rispetto a quelli ricercati e alle esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Le informazioni richieste devono essere strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

Nell'attività di selezione, l'Ufficio Personale deve adottare opportune misure per evitare favoritismi ed agevolazioni di ogni sorta.

Il personale deve essere assunto con regolare contratto di lavoro e non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

Alla costituzione del rapporto di lavoro la persona deve ricevere accurate informazioni in merito a:

- caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere;
- elementi normativi e retributivi;
- norme e procedure da adottare, al fine di evitare i possibili rischi per la salute associati all'attività lavorativa.

Tali informazioni sono presentate alla persona con modalità tali che l'accettazione dell'incarico sia basata su un'effettiva comprensione del loro contenuto.

PARI OPPORTUNITÀ E MANCATA DISCRIMINAZIONE

Feinrohren salvaguarda i lavoratori da atti di violenza psicologica e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o che possa turbare la sensibilità delle persone. Feinrohren si impegna a non esercitare alcun tipo di discriminazione o molestia nei confronti del proprio personale. Il conseguimento degli obiettivi individuali deve essere valutato equamente, stabilendo criteri chiaramente enunciati da utilizzare per valutare le capacità delle persone ed il loro contributo. I risultati raggiunti devono essere adeguatamente riconosciuti.

Tutte le persone, nell'ambito delle proprie attività e relazioni sono tenute a rispettare questi principi e a collaborare con Feinrohren per la loro tutela. Eventuali segnalazioni di atti discriminatori dovranno essere immediatamente inoltrate al proprio responsabile e all'Ufficio Personale, senza temere alcun tipo di ritorsione.

La persona che ritenga di essere stata oggetto di molestie o di essere stata discriminata per motivi legati all'età, alla sessualità, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alle credenze religiose, eccetera, può segnalare l'accaduto, oltre che ai propri referenti gerarchici, anche all'Organismo di Vigilanza.

Feinrohren non tollera alcun atto di discriminazione o molestia. Le persone che si renderanno protagoniste di tali atti incorreranno in sanzioni disciplinari che possono arrivare anche al licenziamento.

Le disparità non sono considerate discriminazione solo se giustificate, o giustificabili, sulla base di criteri oggettivi.

VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E GESTIONE DEL LORO TEMPO

I responsabili utilizzano e valorizzano pienamente tutte le professionalità presenti nella struttura, attraverso percorsi di formazione, affiancamento a personale esperto, esperienze finalizzate alla copertura di incarichi di maggiore responsabilità, ecc.

Quando ritenuto necessario riveste particolare importanza la comunicazione, da parte dei responsabili, dei punti di forza e di debolezza delle persone, in modo che queste possano tendere al miglioramento delle proprie competenze, anche attraverso una formazione mirata.

Feinrohren mette a disposizione delle persone strumenti informativi e formativi, con l'obiettivo di valorizzare le specifiche competenze e conservare il valore professionale del personale.

La formazione è assegnata a gruppi o a singole persone, sulla base di specifiche esigenze di sviluppo professionale. È prevista una formazione istituzionale erogata in determinati momenti della vita aziendale della persona e una formazione ricorrente rivolta al personale operativo.

Ogni responsabile è tenuto a valorizzare il tempo di lavoro delle persone, richiedendo prestazioni coerenti con l'esercizio delle loro mansioni e con i piani di organizzazione del lavoro.

Costituisce abuso della posizione di autorità richiedere, come atto dovuto al superiore gerarchico, prestazioni, favori personali o qualunque comportamento che configuri una violazione del presente codice etico.

Deve essere assicurato il coinvolgimento del personale nello svolgimento del lavoro, anche prevedendo momenti di partecipazione a discussioni e decisioni funzionali alla realizzazione degli obiettivi aziendali.

Le persone devono partecipare a tali momenti con spirito di collaborazione e indipendenza di giudizio.

L'ascolto dei vari punti di vista, compatibilmente con le esigenze aziendali, consente ai responsabili di formulare le decisioni finali. Il personale deve, comunque, sempre concorrere all'attuazione delle attività stabilite.

Nel caso di riorganizzazione del lavoro, deve essere salvaguardato il valore delle persone prevedendo, ove necessario, azioni di formazione e/o di riqualificazione professionale. Feinrohren si attiene perciò ai seguenti criteri:

- gli oneri della riorganizzazione del lavoro devono essere distribuiti il più uniformemente possibile tra tutte le persone, coerentemente con l'esercizio efficace ed efficiente dell'attività
- nel caso di eventi nuovi o imprevisti, che devono essere comunque esplicitati, la persona può essere assegnata ad incarichi diversi, rispetto a quelli svolti in precedenza, avendo cura di salvaguardare le sue competenze professionali.

TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO

Feinrohren si impegna ad offrire un ambiente di lavoro in grado di proteggere la salute e la sicurezza del proprio personale

- diffondendo e consolidando una cultura della sicurezza:
- sviluppando la consapevolezza dei rischi
- promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutte le persone
- preservando, con azioni di miglioramento continuo, la salute e la sicurezza dei lavoratori.

Obiettivo di Feinrohren è proteggere il personale, ricercando costantemente le sinergie necessarie non solo al proprio interno, ma anche attraverso i fornitori, le imprese ed i clienti coinvolti nelle attività di Feinrohren. A tutte le persone è imposto di rispettare le norme e le procedure interne riguardo la prevenzione dei rischi e la tutela in materia di ambiente, salute e sicurezza con l'obbligo di segnalare tempestivamente le eventuali carenze o il mancato rispetto delle norme applicabili.

Feinrohren adotta le misure generali di tutela in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro prescritte dalla normativa, con particolare riferimento a quanto dispone il D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. Feinrohren ha adottato e certificato lo schema UNI EN ISO 45001 per dimostrare quanto ritenga fondamentale salvaguardare le persone e tutelare la loro salute.

PRINCIPI DI COMPORTAMENTO DEL PERSONALE

Gli amministratori, i dipendenti e i collaboratori devono osservare i principi comportamentali di seguito elencati.

Professionalità

Ciascuna persona deve svolgere la propria attività lavorativa e le proprie prestazioni con diligenza, efficienza e correttezza. Per adempiere alla propria mansione, ogni persona deve utilizzare al meglio gli strumenti e il tempo a propria disposizione.

Lealtà

Le persone sono tenute ad essere leali nei confronti di Feinrohren.

Onestà

Nell'ambito della loro attività lavorativa, le persone di Feinrohren sono tenute a conoscere e rispettare con diligenza il modello organizzativo e le leggi vigenti. In nessun caso il perseguimento dell'interesse di Feinrohren può giustificare una condotta non onesta. Feinrohren predispone gli opportuni strumenti per informare adeguatamente le persone qualora vi siano dei dubbi su come procedere.

Correttezza

A tutto il personale è vietato l'utilizzo a fini personali di informazioni, beni ed attrezzature di cui dispongono nello svolgimento della funzione o dell'incarico loro assegnati. Ciascuna persona non deve accettare né effettuare, per sé o per altri, pressioni, raccomandazioni o segnalazioni, che possano recare pregiudizio a Feinrohren o indebiti vantaggi per sé, per Feinrohren o per terzi. Ciascuna persona deve respingere e rifiutare offerte di denaro o di altri benefici.

Riservatezza

Le persone assicurano la massima riservatezza, relativamente a notizie ed informazioni costituenti il patrimonio aziendale o inerenti all'attività di Feinrohren, nel rispetto delle disposizioni di legge, dei regolamenti vigenti e delle procedure interne. Sono inoltre tenute a non utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della loro attività: ad esempio, per porre in essere l'illecita attività di *insider trading*.

Risoluzione dei conflitti di interesse

Nello svolgimento dell'attività lavorativa le persone devono perseguire gli obiettivi e gli interessi generali di Feinrohren. Esse devono informare i propri superiori o referenti delle situazioni o attività nelle quali vi potrebbe essere un interesse in conflitto con quello di Feinrohren, da parte delle persone stesse o di loro prossimi congiunti, ed in ogni altro caso in cui ricorrano rilevanti ragioni di convenienza.

DOVERI DEL PERSONALE

Le persone devono agire lealmente, al fine di rispettare gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro e quanto previsto dal codice etico, assicurando le prestazioni richieste.

Riservatezza delle informazioni aziendali

Informazioni e know-how aziendali devono essere tutelati con la massima riservatezza. I dati più significativi che Feinrohren acquisirà o elaborerà nel corso della propria attività, saranno considerati informazioni riservate, incluse le informazioni acquisite da e riguardanti parti terze.

Le persone che, nell'assolvimento dei propri doveri, venissero in possesso di informazioni, materiali, o documenti riservati, dovranno informarne i superiori.

E' responsabilità dei dirigenti trattare e diffondere le informazioni con mezzi adeguati rispettando i principi aziendali.

Le persone non espressamente autorizzate a rispondere a quesiti o a fornire materiali richiesti dagli interlocutori interni o esterni a Feinrohren, saranno tenute a consultarsi con i superiori e a uniformarsi alle istruzioni impartite in merito.

Nel caso in cui sia necessario trattare argomenti rilevanti, riservati o di natura economica, si avrà cura di fare preventivamente firmare alla controparte un impegno di riservatezza, redatto secondo gli standard aziendali o, alternativamente, di adottare le misure necessarie secondo la natura degli elementi trattati.

Sia durante che dopo lo scioglimento del rapporto d'impiego con Feinrohren, le persone non possono utilizzare i dati riservati in loro possesso a beneficio proprio o di terzi.

Informazioni riservate su terzi soggetti

Il personale Feinrohren dovrà astenersi dall'impiego di mezzi illeciti al fine di acquisire informazioni riservate su imprese ed enti terzi. Coloro che, nel quadro di un rapporto contrattuale, venissero a conoscenza di informazioni riservate su altri soggetti saranno tenuti a farne esclusivamente l'uso previsto nel contratto in questione.

Senza la debita autorizzazione, le persone non possono chiedere, ricevere o utilizzare informazioni riservate riguardanti terzi. Se si apprendessero informazioni riservate sul conto di un altro soggetto, che non siano già assoggettate ad un accordo di non divulgazione o ad altra forma di tutela, sarà necessario rivolgersi al proprio responsabile per ricevere assistenza nel trattamento di tali informazioni.

Insider trading

Fatti salvi i casi di necessità, legati alla normale conduzione delle attività di Feinrohren e/o di aziende terze, le persone si asterranno dal procurarsi dati il cui utilizzo possa configurare il reato di abuso di informazioni riservate. Le persone che vengano a conoscenza di dati di tale natura, durante la propria attività lavorativa, sono tenute a non rivelare tali dati a terzi, a meno che questi non abbiano necessità di disporre per l'assolvimento dei loro compiti. Alle persone che, nel corso o per effetto della propria attività lavorativa, verranno a conoscenza di dati confidenziali, su Feinrohren o su società terze, è fatto divieto di negoziare i titoli di tali società, nonché di compiere operazioni in qualunque modo connesse con le già menzionate informazioni.

Conflitto di interessi

Tutte le persone di Feinrohren sono tenute ad evitare situazioni in cui si possono manifestare conflitti di interessi e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venute a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni. Nessun soggetto, che abbia rapporti con una persona di Feinrohren, deve poter trarre vantaggio impropriamente di Feinrohren, in virtù del suo rapporto con la persona stessa.

A titolo esemplificativo e non esaustivo, possono determinare un conflitto di interessi le seguenti situazioni:

- esercitare in proprio un'attività in concorrenza con quelle di Feinrohren, anche attraverso i familiari;
- svolgere una funzione di vertice (amministratore delegato, consigliere, responsabile di funzione) e avere allo stesso tempo interessi economici (inerenti alla propria mansione) con fornitori, clienti o concorrenti (possesso di azioni, incarichi professionali, eccetera), anche attraverso i familiari;
- curare i rapporti con i fornitori e svolgere allo stesso tempo attività lavorativa, anche da parte di un familiare, presso i fornitori stessi;
- accettare denaro o favori da persone o aziende che sono o intendono entrare in rapporti d'affari con Feinrohren.

Nel caso in cui si manifesti anche solo l'apparenza di un conflitto di interessi, la persona è tenuta a darne comunicazione al proprio responsabile, il quale informa il dirigente-responsabile di Feinrohren che ne valuta caso per caso l'effettiva presenza.

La persona è tenuta, inoltre, a dare informazioni circa le attività svolte al di fuori dell'ambito lavorativo, nel caso in cui queste possano apparire in conflitto di interessi con Feinrohren.

Compensi illeciti, omaggi, spese di rappresentanza

Al personale di Feinrohren è imposto il divieto di accettare o ricevere qualunque dono, gratifica o altro omaggio da parte di fornitori, clienti o altre entità con cui è in corso un rapporto professionale.

In particolare, le persone non devono accettare doni e servizi che possano influire sulle azioni da intraprendere nello svolgimento delle loro mansioni lavorative. Le persone faranno inoltre quanto in loro potere per comunicare ai partners commerciali di Feinrohren la propria indisponibilità ad accettare doni o altri benefici.

Quanto sopra non può essere eluso ricorrendo a terzi.

Le persone di Feinrohren che ricevono omaggi o benefici sono tenute a darne comunicazione alla Direzione che ne valuta l'appropriatezza e provvede a fare notificare al mittente la politica di Feinrohren in materia.

Utilizzo dei beni aziendali

Ogni persona è tenuta ad operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego. In particolare, ogni persona deve:

- utilizzare con scrupolo e parsimonia i beni che le sono stati affidati;
- evitare utilizzi impropri dei beni aziendali, che possano essere causa di danno o di riduzione di efficienza, o siano comunque in contrasto con l'interesse di Feinrohren;
- custodire adeguatamente le risorse affidate ed informare tempestivamente i Responsabili di eventuali minacce o eventi dannosi per Feinrohren.

Per quanto riguarda le applicazioni informatiche, ogni persona è tenuta a:

- adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici;
- astenersi dall'inviare messaggi di posta elettronica minatori o ingiuriosi, o dal ricorrere ad un linguaggio di basso livello, o dall'esprimere commenti inappropriati che possano recare offesa alle persone e/o danno all'immagine aziendale;
- astenersi dal navigare su siti Internet con contenuti indecorosi ed offensivi, e comunque non inerenti alle attività professionali.

Feinrohren si riserva il diritto di impedire utilizzi distorti di propri beni ed infrastrutture, attraverso l'impiego di sistemi contabili, di reporting, di controllo finanziario e di analisi e prevenzione dei rischi, fermo restando il rispetto di quanto previsto dalle leggi vigenti (legge sulla privacy, statuto dei lavoratori, eccetera).

Partecipazione ad attività antisociali e criminali

Feinrohren denuncia con forza processi ed attività antisociali e criminali e dichiara la sua ferma intenzione di non avere alcuna parte in tali fenomeni. Al personale Feinrohren viene fatto divieto di intrattenere rapporti di alcun genere con organizzazioni ed elementi coinvolti in attività antisociali e criminali che minacciano la società o la vita dei cittadini.

Di fronte a domande estorsive, da parte di soggetti antisociali e criminali, le persone rifiuteranno ogni compromesso e si asterranno da esborsi in denaro o altre prestazioni. Ne informeranno invece immediatamente i propri responsabili, per le necessarie consultazioni con la Direzione Feinrohren

Informazioni aziendali e tutela del know-how

TUTELA DELLE INFORMAZIONI E TUTELA DELLA PRIVACY

La comunicazione di Feinrohren verso l'esterno è improntata al rispetto del diritto all'informazione e in nessun caso è permesso divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi. Ogni attività di comunicazione rispetta le leggi, le regole, le pratiche di condotta professionale ed è realizzata con chiarezza, trasparenza e tempestività, salvaguardando tra le altre le informazioni che influenzano il prezzo degli strumenti finanziari (price sensitive) ed i segreti industriali.

È vietata ogni forma di pressione o di acquisizione di atteggiamenti di favore da parte dei mezzi di comunicazione.

Per garantire completezza e coerenza delle informazioni, i rapporti di Feinrohren con i mass-media sono riservati esclusivamente alle funzioni preposte.

Feinrohren si impegna a trattare i dati nei limiti ed in conformità a quanto previsto dal GDPR UE 2016/679 e s.m.i.. Il personale Feinrohren che si trova, nell'ambito delle proprie mansioni lavorative a trattare dati, sensibili e non, deve procedere sempre nel rispetto della suddetta normativa e delle istruzioni operative impartite in proposito dall'Organizzazione.

TUTELA DELLA PROPRIETÀ INTELLETTUALE E INDUSTRIALE

La proprietà intellettuale, i brevetti, i marchi registrati, i loghi, i materiali coperti da copyright, le invenzioni, i segreti commerciali e le altre informazioni interne riservate, fra cui i piani industriali e i progetti strategici, i dati di marketing, di pricing e di vendita, i dettagli commerciali e organizzativi, costituiscono un patrimonio di estremo valore su cui si basa la forza di Feinrohren.

Feinrohren agisce nel pieno rispetto dei diritti di proprietà industriale e intellettuale, nonché delle leggi, regolamenti e convenzioni internazionali a tutela di tali diritti.

Applicazione del Codice Etico e violazioni

DIFFUSIONE E COMUNICAZIONE

Feinrohren si impegna a diffondere il codice etico, utilizzando tutti i mezzi di comunicazione e le opportunità a disposizione come, ad esempio, il sito Internet aziendale, le riunioni di informazione e la formazione del personale. Tutte le persone devono poter accedere ai contenuti del codice etico, conoscerne i principi ed osservare quanto è in esso prescritto.

L'Organismo di Vigilanza e la Direzione aziendale sono a disposizione per ogni delucidazione e chiarimento, in merito al codice etico. È responsabilità di ciascuno, in particolare della Direzione, includere i contenuti del codice nei programmi di formazione e farne riferimento in tutte le procedure, politiche e linee guida aziendali.

VIGILANZA IN MATERIA DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Il compito di verificare l'attuazione e l'applicazione del codice etico ricade su:

- Consiglio di amministrazione;
- Responsabili di area;
- Organismo di Vigilanza: quest'organo, oltre a monitorare il rispetto del codice etico, avendo a tale fine accesso a tutte le fonti di informazione Feinrohren, suggerisce gli opportuni aggiornamenti del codice, anche sulla base delle segnalazioni ricevute dal personale.

Competono all'Organismo di Vigilanza i seguenti compiti:

- comunicare all'Ufficio Personale, per l'assunzione dei provvedimenti opportuni, le segnalazioni ricevute in materia di violazioni del codice etico;
- esprimere pareri vincolanti in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure, allo scopo di garantirne la coerenza con il codice etico;
- contribuire alla revisione periodica del codice etico. A tale fine l'OdV formula le opportune proposte al Consiglio di amministrazione che provvede a valutarle e, eventualmente, ad approvarle e formalizzarle.

SEGNALAZIONE DI PROBLEMI O SOSPETTE VIOLAZIONI

Chiunque venga a conoscenza, o sia ragionevolmente convinto dell'esistenza di una violazione del presente codice, di una determinata legge o delle procedure aziendali, ha il dovere di informare immediatamente il proprio responsabile e l'Organismo di Vigilanza.

Tutte le persone che vengono a conoscenza di violazioni del presente codice etico, da parte di qualsivoglia, sono invitate a segnalare tempestivamente il fatto, anche in forma anonima, tramite il canale disponibile al seguente indirizzo: <https://whistleblowing.feinrohren.it/#/>

È a tale fine assicurata la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge.

La responsabilità di svolgere indagini su possibili violazioni del codice etico spetta all'Organismo di Vigilanza, che potrà eventualmente ascoltare l'autore della segnalazione, nonché il responsabile della presunta violazione. Il personale è tenuto a collaborare pienamente alle eventuali indagini interne.

In esito a tale attività, l'Organismo di Vigilanza segnalerà alla funzione Risorse Umane quei comportamenti che motivino l'applicazione di eventuali sanzioni disciplinari o l'attivazione di meccanismi di risoluzione contrattuale.

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI CONSEGUENTI ALLE VIOLAZIONI

Le disposizioni del presente codice sono parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte dal personale, nonché dai soggetti aventi relazioni d'affari con Feinrohren. La violazione dei principi e dei comportamenti indicati nel codice etico compromette il rapporto fiduciario tra Feinrohren e gli autori della violazione, siano essi amministratori, dipendenti, consulenti, collaboratori, clienti o fornitori.

Le violazioni saranno perseguite da Feinrohren, nei seguenti termini:

- per quanto concerne i dipendenti, attraverso provvedimenti disciplinari adeguati, indipendentemente dall'eventuale rilevanza penale dei comportamenti e dall'instaurazione di un procedimento penale, nei casi in cui le condotte costituiscano reato. In particolare, le sanzioni saranno conformi alle regole ed alle logiche del contratto di lavoro applicato.
- I provvedimenti disciplinari vanno dal richiamo o ammonizione alla sospensione senza retribuzione, alla retrocessione e, nei casi più gravi, al licenziamento. Prima dell'assunzione di un provvedimento disciplinare, all'interessato viene data la possibilità di spiegare il suo comportamento;
- per quanto riguarda consulenti, collaboratori, clienti e fornitori, verranno attivate modalità specifiche di risoluzione del rapporto contrattuale dando comunque la possibilità di spiegare il proprio comportamento.

È fatto inoltre salvo l'eventuale risarcimento dei danni, di cui Feinrohren dovesse soffrire per effetto della violazione delle prescrizioni contenute nel codice etico da parte dei soggetti di cui sopra.