



FEINROHREN

S.p.A.

CAPITALE SOCIALE EURO
5.862.275 int. vers.

Via Generale Reverberi, 8
25050 | Passirano (BS) - Italy

C.F./reg. imp. 00294280177
P.IVA 00551380983

Tel 030 6549011
Fax 030 6549300

DICHIARAZIONE DI POLITICA IN TEMA DI QUALITÀ, AMBIENTE, ENERGIA, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Feinrohren S.p.A. è oggi, in termini di metri di tubi e tubi capillari prodotti all'anno, una delle più importanti realtà del settore nel mondo. Questo risultato è frutto di una politica aziendale da sempre orientata alla realizzazione di prodotti di massima qualità, affidabilità e innovazione, caratteristiche fondamentali per preservare un mondo sempre più povero di risorse.

Feinrohren S.p.A. certificata UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001 e UNI CEI EN ISO 50001, opera nel rispetto dei requisiti cogenti, delle persone e dei loro diritti, dell'ambiente e del concetto più ampio di crescita sostenibile.

PRINCIPI

La richiesta "globale" da parte dei Clienti di tutto il mondo di Qualità del prodotto, di rispetto per l'ambiente e di tutela della salute dei dipendenti, trova Feinrohren S.p.A. da sempre protesa al perseguimento di strenue politiche di miglioramento continuo dei propri prodotti e delle proprie attività, nel rispetto dei contesti di mercato in cui opera, delle esigenze delle Parti Interessate, dell'ambiente e degli obiettivi dell'Agenda ONU 2030 per la crescita sostenibile. In altre parole, Feinrohren ha adottato un sistema ispirato fortemente ai seguenti principi:

- mantenimento dell'alta qualità dei prodotti e salvaguardia della sua percezione,
- garanzia di un servizio efficiente,
- ricerca continua dell'innovazione e dell'efficienza,
- tutela delle risorse naturali,
- miglioramento continuo della prestazione energetica,
- rispetto dell'ambiente e della comunità in cui l'organizzazione opera,
- ottimizzazione degli scarti di produzione,
- ricerca, sviluppo e progettazione per una produzione sempre più sostenibile,
- valorizzazione delle persone e della loro crescita professionale,
- garanzia di condizioni lavorative idonee e rispettose della salute e sicurezza dei lavoratori,
- sostegno alla diversità per una completa inclusione ed equità fra le persone,
- disponibilità e sostegno al dialogo sociale,
- ripudio del lavoro minorile e del lavoro forzato,
- garanzia di una gestione responsabile delle informazioni nel rispetto di tutte le parti interessate,
- ricerca di approvvigionamenti sostenibili e ad alta efficienza energetica,
- adesione e rispetto del codice etico.

IMPEGNO

Per questo motivo, Feinrohren si impegna:

- a mettere a disposizione tutte le risorse economiche, tecnologiche e professionali, necessarie al raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- a garantire quanto necessario per il costante raggiungimento della soddisfazione del Cliente,
- a migliorare continuamente i processi e i prodotti, attraverso il coinvolgimento di tutti i collaboratori,
- a impiegare, per quanto possibile, il materiale di riciclo in sostituzione della materia prima da miniera,
- a valorizzare tutta la materia prima di scarto tramite impianti ad alta efficienza,

- a introdurre tutte le tecnologie e gli apprestamenti innovativi necessari per ridurre al minimo i possibili pericoli residui ancora presenti nei reparti produttivi,
- a ricercare approvvigionamenti di energia "pulita" per ridurre sempre più la nostra Carbon Footprint,
- a utilizzare in maniera responsabile le risorse idriche evitando sprechi,
- ad assicurare un ambiente di lavoro sempre più salubre per gli operatori,
- a garantire periodici aggiornamenti delle analisi dei rischi delle mansioni per assicurare il più alto grado di sicurezza nello svolgimento delle lavorazioni,
- a creare un percorso di crescita personale per ciascun dipendente affinché accresca le sue competenze e ne acquisisca di nuove,
- a sostenere le persone con un piano welfare,
- ad aumentare la presenza femminile in azienda,
- ad incrementare le occasioni di incontro e di dialogo fra le parti sociali e l'azienda,
- a sensibilizzare, coinvolgere e rendere consapevoli sempre di più le risorse interne ed esterne, dell'importanza della soddisfazione del cliente, della prevenzione e della tutela della salute e della sicurezza, della difesa dell'ambiente, del risparmio energetico e del nostro impatto in termini di CO2 equivalente, promuovendo la cultura della responsabilità e della sostenibilità,
- a garantire la privacy dei dati di tutte le parti interessate adottando strategie e strumenti di ultima generazione,
- a diffondere tra le persone il codice etico per prassi commerciali corrette secondo il principio dell'anticorruzione,
- a ripudiare pratiche lavorative non etiche e a denunciare eventi di questa tipologia,
- a ricercare sempre più fornitori rispettosi dei principi di sostenibilità adottati da Feinrohren,
- a implementare e migliorare il proprio sistema di gestione con l'ottenimento di nuove certificazioni,
- a rispettare i requisiti legislativi e legali applicabili, i requisiti dei regolamenti vigenti inerenti alle proprie attività,
- a sostenere le comunità presenti sul territorio tramite donazioni alle associazioni e agli enti benefici,
- a rinnovare almeno con cadenza biennale questa politica allo scopo di rendicontare gli obiettivi raggiunti e i stabilire quelli futuri.

OBBIETTIVI RAGGIUNTI

Feinrohren S.p.A. 2 anni fa si è proposta di raggiungere alcuni importanti obiettivi. Il percorso è stato impegnativo, ma questi sono gli importanti risultati ottenuti:

- implementazione del sistema gestionale integrato con lo schema ISO 50001 (certificazione Kiwa di Marzo 2025);
- riduzione dell'impronta di carbonio grazie all'approvvigionamento da fonti rinnovabili per più del 50% del fabbisogno energetico;
- eliminazione della quasi totalità del solvente più critico in uso presso i reparti;
- autoproduzione dei gas tecnici per la quasi totalità del fabbisogno industriale .

I rimanenti due obiettivi relativi al coinvolgimento del 10% della popolazione aziendale in percorsi di alta formazione e all'assenza di infortuni, non sono stati totalmente raggiunti. I due obiettivi verranno riproposti per il prossimo biennio (gennaio 2028).

In aggiunta a quanto prefissato,:

- è stato svolto il calcolo per la determinazione dell'impatto di Scopo 3 in termini di CO2 equivalente;
- è stato elaborato il Life Cycle Assessment (LCA);
- la quasi totalità dei prodotti Feinrohren sono stati inclusi nella prima certificazione EPD (Environmental Product Declaration) della società.

OBBIETTIVI FUTURI

Per tutto quanto sopra, Feinrohren S.p.A. nei prossimi 2 anni si propone di raggiungere i seguenti obiettivi

- implementare il sistema gestionale integrato con la Direttiva Europea 2022/2555, meglio nota come NIS2 (direttiva sulla cybersicurezza);
- mantenere almeno il 50% del fabbisogno di energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili;
- aderire formalmente e pubblicamente a iniziative o insieme di principi di sostenibilità esterni;
- visto il successo avuto nel 2025, proseguire il progetto "Feinrohren Academy for Change";
- proseguire la collaborazione con gli Istituti scolastici per promuovere la cultura del lavoro industriale tramite percorsi di Stage o Apprendistato;
- coinvolgere in un progetto di alta formazione per la crescita delle competenze personali almeno il 10% della popolazione aziendale,
- ridurre sempre più gli infortuni, anche se di piccola e lieve entità, per giungere a "infortuni 0",
- creare percorsi di sensibilizzazione per tutta la popolazione aziendale alle tematiche del risparmio energetico, sia negli uffici, sia presso i reparti produttivi.

Come ogni processo evolutivo, questo cammino avrà sempre necessità di un accurato coordinamento, di un grande impegno da parte di tutte le Persone coinvolte e della presenza di esperti che guidino nell'apprendimento.

L'evoluzione del Sistema di Gestione Aziendale rappresenterà ancora e sempre di più l'occasione per riuscire a coinvolgere le persone in un reale percorso che **soddisfi i bisogni della generazione presente senza compromettere quelli della generazione futura.**

Sono sempre più convinto che il Progetto sarà condiviso con entusiasmo e professionalità da parte di ognuno, in totale cooperazione di intenti con la Direzione che rappresento e, soprattutto, con i rispettivi colleghi.

La presente politica viene comunicata ai lavoratori e resa disponibile alle parti interessate.

Il documento verrà revisionato a cadenza almeno biennale in occasione del Riesame di Direzione per la rendicontazione degli obiettivi raggiunti e di quelli futuri.

Passirano (BS), 20 gennaio 2026

Mark Pasotti
Feinrohren S.p.A.
